



# EFFECTYF

De landelijke *specialist* in re-integratie



## SUCCESVOL RE-INTEGREREN EN VERZUIM VOORKOMEN

Effectyf verzorgt re-integratie- en coachingstrajecten op maat. We verzorgen ook verzuimpreventie en loopbaanorientatie. Wij bieden altijd maatwerk. Persoonlijk, betrokken en klantgericht. Zo halen wij het beste uit mensen.

### ONZE SPECIALISTEN

De coaches van Effectyf zijn betrokken specialisten met up-to-date kennis en brede ervaring. We werken doelgericht aan een succesvolle re-integratie.

We begeleiden mensen met Niet Aangeboren Hersenletsel, Autisme Spectrum Stoornis, kanker, burn-out, mentale klachten en cardiale problemen.

### ONZE WERKWIJZE

Wij werken met een persoonlijke benadering en 'coaching on the job'. De coach stelt een maatwerktraject op met de werknemer én werkgever. We adviseren over de mogelijkheden en inventariseren de behoeften en wensen van de betrokken partijen.

Dit vertalen we in een plan van aanpak. Zo is direct duidelijk welke stappen nodig zijn en hoe wij kunnen bijdragen aan een Poortwachter-proof resultaat. De coach begeleidt en observeert de werknemer op de werkplek. Dankzij coaching op de werkplek behalen wij sneller resultaat en realiseren wij duurzame re-integratie.

### EFFECTYF LEVERT MAATWERK VOOR:

- Verzuimpreventie
- Re-integreren in eigen of aangepast werk (1e spoor)
- Uitstroom naar een andere organisatie (2e spoor)
- Re-integreren met een WIA-status (3e spoor)

# VERZUIMPREVENTIE

## UITVAL VOORKOMEN

In een gezond bedrijf werken productieve, betrokken en enthousiaste medewerkers. Verzuim, werkstress, conflicten, pesten en disfunctioneren zijn succesverlagende factoren.

De ervaren coaches van Effectyf ondersteunen werknemers bij het (her)pakken van de regie over hun eigen loopbaan en werkgeluk.

We bieden werkgeverstrainingen, coachingstrajecten en adviesgesprekken om verzuim binnen de organisatie te verminderen of voorkomen. Dit kan individueel, in groepen en organisatie breed.

Hulp nodig bij outplacement of een loopbaantraject? Ook daarvoor kan je terecht bij Effectyf. Net als voor een themagerichte training of begeleiding bij een intern conflict. We zetten alle nodige middelen in om uitval van medewerkers te voorkomen.

## 1<sup>E</sup> SPOOR

### RE-INTEGREREN OP DE EIGEN WERKPLEK OF AANGEPAST WERK BIJ DE EIGEN WERKGEVER

Re-integratie bij de eigen werkgever kan complex zijn. Niet alleen voor de werknemer, maar ook voor de leidinggevende en directe collega's. De inzet van externe begeleiding op het 1e spoor is effectief. In 90% van de 1e spoortrajecten die wij begeleiden is de werknemer weer duurzaam aan het werk. Dit bereiken wij door coaching on the job.

#### COACHING ON THE JOB

Coaching op het werk is praktisch, persoonlijk en doeltreffend. Onze coach loopt op de werkvloer mee, voert evaluatiegesprekken met werknemer én werkgever en observeert de werknemer tijdens zijn werk. Door bij de werknemer fysiek op zijn werkplek aanwezig te zijn, kan de coach snel schakelen en direct bijsturen als dat nodig is. Hiermee behalen we betere resultaten op de lange termijn.

#### RAPPORTAGES

In een plan van aanpak beschrijven wij de route naar duurzame re-integratie. Hierin staat ook welke interventies er plaatsvinden, wanneer deze gepland zijn en welke instanties of personen er bij betrokken zijn. Periodiek verzorgt Effectyf een rapportage over de voortgang van het traject. Deze rapportages zijn direct bruikbaar voor het verzuimdossier. De rapportages worden altijd gelezen door onze arbeidsdeskundige, die ook tijdens het traject door onze coaches benaderd kan worden. Hiermee houden we de kwaliteit hoog.



**“DE WERKERVERINGSPLEK WAS VOOR MIJ EEN UITKOMST. IK HAD WEER EEN DOEL, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN WERD WEER GEWAARDEERD. HET HEEFT ME ECHT GEHOLPEN BIJ HET VINDEN VAN EEN NIEUWE BAAN IN DE GEZONDHEIDSZORG.”**

Rudolf, verpleegkundige



## 2<sup>E</sup> SPOOR

### UITSTROOM NAAR ANDERE ORGANISATIE

Als een werknemer niet meer kan terugkeren naar zijn oude werkgever start een nieuw traject: het 2e spoor. Het doel is het vinden van een nieuwe baan die past bij de mogelijkheden van de werknemer. In 75% van deze trajecten plaatsen wij een werknemer bij een andere organisatie of kent het UWV per einde wachttijd WGA 80-100 of IVA toe.

Wij maken het verschil aan het begin van het traject. Het startpunt is het plan van aanpak waarmee alle partijen instemmen. We gaan uit van de mogelijkheden van de werknemer. De coach laat de werknemer zien wat hij nog wél kan en welke kwaliteiten en talenten hij wél heeft. Ook ondersteunt de coach bij lastige taken, zoals: contact leggen met potentiële werkgevers en het vinden van passende vacatures.

#### RAPPORTAGES

Net als bij het 1e spoor-traject beschrijven we in een plan van aanpak de route naar duurzame re-integratie. Ook verzorgen we periodiek een rapportage over de voortgang van het traject. Deze is direct bruikbaar voor het verzuimdossier. Onze arbeidsdeskundige is altijd betrokken bij de rapportages. Tijdens het traject kunnen onze coaches deze deskundige altijd benaderen.

#### WERKERVARINGSPLEK

Wij geloven in werkervaringsplekken. Dit is een tijdelijke werkplek waar de werknemer onder begeleiding van de coach werkt. De werknemer ervaart de mogelijkheden die hij of zij heeft en wat nodig is om succesvol aan een nieuwe baan te beginnen.

## 3<sup>E</sup> SPOOR

### RE-INTEGRATIE MET EEN WIA-STATUS

Als een medewerker bijna twee jaar ziek is en daardoor minder of niet kan werken, kan hij of zij een WIA-uitkering (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) aanvragen. De WIA bestaat uit 2 regelingen: de WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en de IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten).

#### EIGENRISICODRAGER VOOR WGA

Werkgevers kunnen er voor kiezen om eigenrisicodrager voor de WGA te zijn. Voor (ex-)werknemers met een WGA-uitkering heeft de werkgever dan de verplichting (tien jaar lang) deze (ex-)werknemer te begeleiden bij zijn re-integratie zodra de werknemer tot re-integratie in staat is. De werkgever ondersteunt dan de (ex) werknemer bij het zo volledig mogelijk benutten van de restverdiencapaciteit. Daarmee wordt ook de schadelast voor de werkgever beperkt.

De stap om direct weer aan het werk gaan is vaak groot. Mensen met een WGA-uitkering hebben vaak geen idee wat ze nu daadwerkelijk wel kunnen in de praktijk. Wij kunnen hierbij helpen. Onze specialistische kennis komt hierbij goed van pas. Gezamenlijk stellen we vast wat er nodig is om tot een passende baan te komen. Onze werkwijze lijkt op onze 2e spoorbegeleiding.

#### GEEN EIGENRISICODRAGERSCHAP

Is de werkgever geen eigenrisicodrager voor de WGA,? Dan kan de (ex-)werknemer via het UWV voor een traject 'Werkfit maken' of 'Naar werk' in aanmerking komen.



**“MIJN COACH HEEFT ME ERG GOED GEHOLPEN. OP DE MOMENTEN DAT IK HET ERG ZWAAR HAD, GAF ZE POSITIEVE ONDERSTEUNING. ZE HEEFT ME HANDVATTEN GEGEVEN, ERG BRUIKBAAR, NU EN IN DE TOEKOMST.”**

Thea over coach Wilma

## ONZE SPECIALISMEN

Onze ervaren en hoogopgeleide coaches zijn gespecialiseerd in diverse en veel voorkomende ziektebeelden. Zij hebben uitgebreide kennis van deze ziektebeelden en de beperkingen die dit met zich mee kan brengen. Is er tijdens het traject aanvullende, specialistische ondersteuning noodzakelijk? Wij schakelen snel en direct met diverse partners, zoals revalidatieartsen en psychologen.

De coaches zijn gespecialiseerd in de begeleiding van mensen met:

- Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH)
- Autisme Spectrum Stoornis (ASS)
- Kanker of hersteld daarvan
- Burn-out
- Mentale klachten
- Cardiale problemen

Een gespecialiseerde coach is van grote meerwaarde. Voor de werknemer om de gevolgen van de beperkingen te doorzien en waar dat nodig is zijn of haar leven daar op aan te passen. De coach kan kennis delen en is in staat deze praktisch te vertalen naar bijvoorbeeld: 'Hoe plan ik de juiste rustmomenten in?'. Onze opdrachtgevers waarderen onze coaches omdat ze de situatie goed kunnen inschatten en daardoor beter weten welke bijdrage nodig is voor een optimaal resultaat.



### Kies voor een Effectyve aanpak

Onze aanpak sluit goed aan bij bovenstaande doelgroepen. We ondersteunen ook mensen bij wie de begeleidingsbehoefte niet in één van de doelgroepen valt.

Bel of mail ons voor meer informatie of een vrijblijvend gesprek met één van de coaches.

### WIJ VERZORGEN OOK:

- Onderzoeken naar arbeidsmogelijkheden
- Outplacements
- Loopbaantrajecten
- UWV trajecten 'Werkfit maken' en 'Naar werk'