



EFFECTYF

eerder aan het werk



SUCCESVOL RE-INTEGREREN OP MAAT

Effectyf verzorgt re-integratie- en coachingstrajecten op maat. Ieder persoon is anders en elke situatie vraagt om een unieke aanpak. Wij kiezen voor maatwerk. Persoonlijk, betrokken, en klantgericht. Zo halen wij het beste uit mensen. Wij maken het verschil dankzij onze mensen, werkwijze en specialismen.

ONZE MENSEN

Onze coaches zijn vakmensen. Betrokken specialisten met up-to-date kennis en brede ervaring. In staat snel het juiste traject op te starten. Doelgericht werken aan een succesvolle re-integratie. Wij laten niet los voordat u uw doel bereikt.

ONZE WERKWIJZE

Wij werken met een persoonlijke benadering en 'coaching on the job'. De coach stelt een maatwerktraject op met de werknemer én werkgever. We adviseren over de mogelijkheden en inventariseren de behoeften en wensen van de betrokken partijen.

Dit vertalen we in een plan van aanpak. Zo is direct duidelijk welke stappen wij nemen en hoe wij kunnen bijdragen aan een Poortwachter-proof resultaat. De coach begeleidt en observeert de werknemer op de werkplek. Dankzij coaching on the job behalen wij sneller resultaat en realiseren wij duurzame re-integratie.

EFFECTYF LEVERT MAATWERK VOOR:

- Verzuimpreventie
- Re-integreren in eigen of aangepast werk (1e spoor)
- Uitstroom naar een andere organisatie (2e spoor)
- Re-integreren met een WIA-status (3e spoor)

VERZUIMPREVENTIE WEET WAT ER SPEELT EN VOORKOMT VERZUIM

Een gezond bedrijf weet wat er van binnen leeft. Dat leidt tot productieve, betrokken en enthousiaste medewerkers die zich verbonden voelen met de organisatie. De realiteit is vaak weerbarstiger; een iets bovengemiddeld verzuimcijfer, conflicten, medewerkers die klagen, slecht functionerende teams, pesten of werkstress.

Door onze ruime ervaring op het gebied van re-integratie en verzuim hebben we gezien waar en hoe we grote ellende kunnen voorkomen. Onze coaches weten raad met de realiteit en pakken problemen aan bij de kern. Zo weten wij knelpunten in mens en organisatie proactief aan te pakken.

Met het oog op mens en toekomst helpen wij bij het verminderen en voorkomen van verzuim. Dit doen we door middel van trainingen, coaching en advies bij organisatievraagstukken zoals zelforganisatie of duurzame inzetbaarheid.

1^E SPOOR RE-INTEGREREN OP EIGEN WERKPLEK OF IN AANGEPAST WERK BIJ EIGEN WERKGEVER

Re-integratie bij de eigen werkgever kan complex zijn, zowel voor de werknemer als voor zijn leidinggevende en directe collega's. De inzet van externe begeleiding op het 1e spoor is effectief. In 90% van de 1e spoortrajecten die wij begeleiden is de werknemer weer volledig aan het werk. Dit bereiken wij door coaching on the job.

COACHING ON THE JOB

Coaching on the job is praktisch, persoonlijk en doeltreffend. Onze coach loopt op de werkvloer mee, voert evaluatiegesprekken met werknemer én werkgever en observeert de werknemer tijdens zijn werk. Door bij de werknemer fysiek op zijn werkplek aanwezig te zijn, kan de coach snel schakelen en direct bijsturen indien nodig. Zo werken wij effectief aan het behalen van betere resultaten op de lange termijn.

RAPPORTAGES

In een plan van aanpak beschrijven wij de route naar duurzame re-integratie. Hierin staat tevens welke interventies er plaatsvinden, wanneer deze gepland zijn en welke instanties of personen er bij betrokken zijn. Periodiek verzorgen wij een rapportage over de voortgang van het traject. Deze rapportages zijn direct bruikbaar voor het verzuimdossier. De rapportages worden altijd gelezen door onze arbeidsdeskundige, die ook gedurende het traject door onze coaches benaderd kan worden. Hiermee houden we de kwaliteit hoog.

2^E SPOOR UITSTROOM NAAR ANDERE ORGANISATIE

Als een werknemer niet meer kan terugkeren bij zijn oude werkgever start een nieuw traject: het 2e spoor. Het doel is het vinden van een nieuwe baan die past bij de mogelijkheden van de werknemer. In 75% van deze trajecten plaatsen wij een werknemer bij een andere organisatie of wordt er per einde wachttijd WGA 80-100 of IVA door het UWV toegekend.

Wij maken het verschil aan het begin van het traject. Het startpunt is het plan van aanpak waarmee alle partijen hebben ingestemd. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de werknemer. De coach laat de werknemer zien wat hij nog wél kan en welke kwaliteiten en talenten hij wél heeft. Ook ondersteunt de coach bij lastige taken, zoals: contact leggen met potentiële werkgevers en het vinden van passende vacatures.

RAPPORTAGES

Net als bij het 1e spoor-traject beschrijven we in een plan van aanpak de route naar duurzame re-integratie. Ook verzorgen we periodiek een rapportage over de voortgang van het traject. Deze is direct bruikbaar voor het verzuimdossier. De rapportages worden altijd gelezen door onze arbeidsdeskundige, die ook gedurende het traject door onze coaches benaderd kan worden.

WERKERVERINGSPLEK

Wij geloven in werkervaringsplekken. Dit is een tijdelijke werkplek waar de werknemer onder begeleiding van de coach werkt. De werknemer ervaart de mogelijkheden die hij heeft en wat nodig is om succesvol aan een nieuwe baan te beginnen.

3^E SPOOR RE-INTEGRATIE MET EEN WIA-STATUS

Als een medewerker bijna twee jaar ziek is en daardoor minder of niet kan werken, kan hij een WIA-uitkering (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) aanvragen. De WIA bestaat uit 2 regelingen: de WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en de IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten).

EIGENRISICODRAGER VOOR WGA

Werkgevers kunnen er voor kiezen om eigenrisicodrager voor de WGA te zijn. Voor (ex-)werknemers met een WGA-uitkering heeft werkgever dan de verplichting (tien jaar lang) deze (ex-)werknemer te begeleiden bij zijn re-integratie zodra de werknemer tot re-integratie in staat is. De werkgever ondersteunt dan de (ex) werknemer bij het zo volledig mogelijk benutten van zijn restverdiencapaciteit. Daarmee wordt ook de schadelast voor de werkgever beperkt.

De stap naar direct weer aan het werk gaan is vaak groot. Ook hebben mensen met een WGA-uitkering vaak geen idee wat ze nu daadwerkelijk wel kunnen in de praktijk. Wij kunnen hierbij helpen. Onze specialistische kennis komt hierbij goed van pas. Gezamenlijk stellen we vast wat er nodig is om te komen tot een passende baan. De werkwijze die wij hanteren komt sterk overeen met onze 2e spoorbegeleiding.

GEEN EIGENRISICODRAGERSCHAP

Is de werkgever geen eigenrisicodrager voor de WGA, dan kan de (ex-)werknemer via het UWV voor een traject 'Werkfit maken' of 'Naar werk' in aanmerking proberen te komen.



"MIJN COACH HEEFT ME ERG GOED GEHOLPEN. OP DE MOMENTEN DAT IK HET ERG ZWAAR HAD, GAF ZE POSITIEVE ONDERSTEUNING. ZE HEEFT ME HANDVATTEN GEGEVEN, ERG BRUIKBAAR, NU EN IN DE TOEKOMST."

Thea over coach Wilma



"DE WERKERVERINGSPLEK WAS VOOR MIJ EEN UITKOMST. IK HAD WEER EEN DOEL, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN WERD WEER GEWAARDEERD. HET HEEFT ME ECHT GEHOLPEN BIJ HET VINDEN VAN EEN NIEUWE BAAN IN DE GEZONDHEIDZORG."

Rudolf, verpleegkundige

ONZE SPECIALISMEN

Onze ervaren coaches hebben zich gespecialiseerd in diverse veelvoorkomende ziektebeelden door studie, bijscholing en ervaring. Zij hebben uitgebreide kennis van deze ziektebeelden en de beperkingen die dit met zich mee kan brengen. Is er tijdens het traject aanvullende, specialistische ondersteuning noodzakelijk, dan schakelen wij direct met diverse partners (zoals revalidatieartsen en psychologen).

De coaches zijn gespecialiseerd in de begeleiding van mensen met:

- Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH)
- Autisme Spectrum Stoornis (ASS)
- Kanker of hersteld daarvan
- Burn-out
- Mentale klachten
- Cardiale problemen

Een gespecialiseerde coach is vaak van grote meerwaarde. Voor de coachee om de gevolgen van de beperkingen te doorzien en waar nodig zijn leven daarop aan te passen. De coach kan zowel kennis delen als deze praktisch maken naar bijvoorbeeld: 'Hoe plan ik de juiste rustmomenten in?'

Voor onze opdrachtgevers zit de meerwaarde in het beter kunnen inschatten van de situatie en daardoor beter weten welke bijdrage zij hier aan kunnen leveren.



Uit ervaring blijkt dat onze aanpak ook goed aan kan sluiten bij de begeleidingsbehoefte van mensen die niet in één van bovenstaande doelgroepen vallen.

Bel of mail ons voor meer informatie of een vrijblijvend gesprek met één van de coaches.

WIJ VERZORGEN OOK:

- Onderzoeken naar arbeidsmogelijkheden
- Outplacements
- Loopbaantrajecten
- UWV trajecten 'Werkfit maken' en 'Naar werk'